

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«БЕЛГОРОДСКИЙ ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ» («БелИРО»)

ПРАВИЛА

30.05.2017



этики и служебного поведения
работников БелИРО

1. Общие положения

1.1. Правила этики и служебного поведения работников ОГАОУ ДПО «БелИРО» (далее – Правила) представляют собой свод морально-этических норм и профессионально корректного поведения, которыми должен руководствоваться каждый преподаватель и сотрудник института.

1.2. Под «честью» в Правилах подразумеваются достойные уважения принципы, моральные качества и безупречная репутация преподавателей и сотрудников ОГАОУ ДПО «БелИРО», призванных быть для обучающихся примером профессионализма, гражданственности, высокой культуры и нравственности.

1.3. Целями Правил являются: установление единых морально-этических норм и правил поведения преподавателей и сотрудников как основы для обеспечения эффективной профессиональной деятельности; содействие обеспечению благоприятного морально-психологического климата в искусстве, укреплению авторитета преподавателей и сотрудников БелИРО, повышению имиджа ОГАОУ ДПО «БелИРО» на российском и международном образовательном пространстве.

1.4. Правовой основой Правила являются Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовой Кодекс Российской Федерации, Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», «Модельный Кодекс профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», разработанный Министерством образования и науки Российской Федерации совместно с Профсоюзом работников народного образования и науки РФ, Устав ОГАОУ ДПО «БелИРО», Коллективный договор между администрацией и коллективом работников ОГАОУ ДПО «Белгородский институт развития образования», локальные акты, регламентирующие деятельность преподавателей и сотрудников института.

2. Основные морально-этические обязательства членов институтского сообщества

2.1. Все члены институтского сообщества, осознавая свою ответственность перед государством, обществом и ОГАОУ ДПО «БелИРО», призваны выполнять следующие морально-этические обязательства: своим честным трудом способствовать продуктивной работе института; следовать нормам профессиональной этики и корпоративной культуры, заботиться о соблюдении общественных интересов; уважительно относиться к истории института, сохранять и развивать корпоративные традиции и ценности; беречь имущество института, экономно и рационально использовать материальные ресурсы института; способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию в институте, учитывать в профессиональной деятельности и общении особенности различных этнических групп, не допускать любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, гражданства, расы, национальности, языка, социального, имущественного и семейного положения; соблюдать нормы внутриинститутского регулирования, речевого этикета, делового стиля в одежде, который отличают сдержанность и аккуратность; вести здоровый образ жизни, участвовать в спортивной, общественной и культурно-досуговой жизни ОГАОУ ДПО «БелИРО», открыто выражать свою позицию по принципиальным вопросам профессиональной деятельности и аргументировано доказывать свою точку зрения; не допускать своим поведением компрометации себя и ОГАОУ ДПО «БелИРО», достойно представлять институт в других организациях, в нашей стране и за рубежом.

3. Этические нормы поведения преподавателей и сотрудников ОГАОУ ДПО «БелИРО»

3.1. В преподавательской деятельности: проявлять ответственность и дисциплинированность в выполнении профессиональных обязанностей, быть для обучающихся образцом профессионализма, высоких моральных качеств, личным примером показывать важность соблюдения Устава, правил внутреннего распорядка ОГАОУ ДПО «БелИРО», учебной и трудовой дисциплины; развивать у обучающихся познавательную активность, творческие способности, формировать гражданскую и нравственную позицию, культуру поведения и речи; строить преподавательскую деятельность на основе принципов педагогики сотрудничества и научного плюрализма; объективно оценивать знания, умения и навыки обучающихся; проявлять корректность и внимательность к обучающимся, разрешать возникающие конфликтные ситуации путем разъяснения и убеждения.

3.2. В научно-исследовательской деятельности: направлять творческие силы, знания и опыт на приумножение научных достижений

3.2. В научно-исследовательской деятельности: направлять творческие силы, знания и опыт на приумножение научных достижений ОГАОУ ДПО «БелИРО», с максимальной ответственностью относиться к качеству своей научной продукции, заботиться о внедрении результатов исследований, уделять внимание наименее разработанным участкам и прорывным точкам в сфере своей научно-исследовательской деятельности; способствовать научному росту обучающихся, приобретению ими навыков ответственного проведения научных исследований; соблюдать конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе экспертизы, рецензирования или научного руководства; исключить в научных исследованиях плагиат, присвоение идей из неопубликованных источников других авторов; не нарушать прав участников исследования, выступающих в качестве соавторов; использовать результаты научных исследований своих коллег в соответствии с принятыми правилами цитирования и оформления ссылок.

3.3. Во взаимоотношениях с коллегами: проявлять корректность, выдержку, честность, тактичность, взаимопонимание, поддерживать в коллективе атмосферу доверия и эффективного сотрудничества; оказывать посильную помощь коллегам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации; передавать свои знания молодым преподавателям и сотрудникам, оказывать содействие коллегам в повышении их профессионального уровня; проявлять уважительное отношение к профессиональной репутации коллег в личном общении и при публичном обмене мнениями, решать спорные вопросы путем доброжелательных переговоров и дискуссий.

3.4. Не допускать грубости, сквернословия, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, оскорбительных выражений и незаслуженных обвинений.

4. Нравственно-этические нормы антикоррупционного поведения членов институтского сообщества

4.1. Коррупционно-опасным поведением применительно к Правилам считается такое действие или бездействие работника, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются членом институтского сообщества, незаконно использующим свое должностное положение.

4.2. Честность, порядочность, неподкупность, преданность интересам университета и своей профессии составляют основу нравственно-этических норм антикоррупционного поведения, руководствуясь которыми члены институтского сообщества призваны: считать недопустимым и недостойным принимать от обучающихся и других лиц подарки и иные формы вознаграждения, целью которых является влияние на результаты учебного и научного процесса, получение какой-либо

корыстной выгоды; не вступать с обучающимися в отношения протекционизма, в какие-либо финансово-экономические отношения, за исключением случаев, предусмотренных законодательством и нормативными документами института; предотвращать и урегулировать конфликты интересов; способствовать формированию в институте атмосферы неприятия коррупционного поведения.

5. Ответственность за несоблюдение Правил и механизм его реализации

5.1. Каждый преподаватель и сотрудник института несет моральную ответственность за выполнение настоящих Правил.

5.2. Соблюдение преподавателем и сотрудником норм Правил является важным элементом для всесторонней и объективной оценки его личностных и профессионально-деловых качеств.

5.3. Нарушение положений Правил осуждается общественным мнением и рассматривается как действие, противоречащее статусу преподавателя и сотрудника ОГАОУ ДПО «БелИРО».

5.4. Контроль соблюдения Правил осуществляют трудовые коллективы структурных подразделений. Руководители трудовых коллективов либо руководство институтом имеют право выдвигать на рассмотрение собраний трудовых коллективов вопросы о несоблюдении норм Правил конкретными преподавателями или сотрудникам института.

5.5. Решение о наказании за нарушение норм Правила чести в форме вынесения публичного порицания нарушителю и выражения ему общественного недоверия в случаях существенного или неоднократного нарушения положений настоящего Правила, которые повлекли за собой дискредитацию коллектива университета, принимается собранием трудового коллектива структурного подразделения.

5.6. Нарушения положений Правил, повлекшие за собой публичное порицание и выражение общественного недоверия, должны учитываться при проведении аттестации на соответствие работника занимаемой им должности. В случае признания работника аттестационной комиссией не соответствующим занимаемой должности трудовой договор с ним может быть расторгнут.

5.7. В случае несогласия лица, которому вменяется нарушение норм Правил, с решением собрания трудового коллектива, данное лицо вправе потребовать объективного служебного расследования и обратиться для рассмотрения спорной ситуации в комиссию по корпоративной культуре и профессиональной этике ОГАОУ ДПО «БелИРО».

6. Заключительные положения

6.1. Настоящие Правила утверждаются приказом ректора на основании решения Конференции работников БелИРО.

6.2. Изменения и дополнения в настоящие Правила вносятся по решению Конференции работников БелИРО и утверждаются соответствующим приказом ректора.