


УТВЕРЖДАЮ

**Заместитель Губернатора
Белгородской области –
министр образования
Белгородской области**



Милёхин А.В.

«08» августа 2022 года

**Решение
областного Управляющего совета
при министерстве образования
Белгородской области от 08 августа 2022 года**

По итогам анализа данных мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Белгородской области за 2021 год ОГАОУ ДПО «БелИРО», руководителям органов, осуществляющих управление образованием муниципальных районов и городских округов, в срок до 30 декабря 2022 года:

1. активизировать участие руководителей образовательных организаций Белгородской области в процедурах добровольного прохождения процедуры выявления профессиональных дефицитов;

2. организовать повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам в сфере управленческой деятельности руководителю образовательной организации:

- предусмотреть, согласно выявленным профессиональным дефицитам, курсовую подготовку или короткие модульные курсы с преимущественным использованием дистанционных технологий с вариантами неформального образования, включая самообразование, практику на стажировочных площадках, в том числе на базе Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, работу с ментором, участие в вебинарах, семинарах, открытых профессиональных мероприятиях.

3. включить в перечень индикаторов оценки достижения значений ключевых показателей эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций показатель, характеризующий уровень профессиональной компетентности руководителя;

4. обеспечить условия для включения педагогических работников в резерв управленческих кадров. Включить подсистему личностно-профессиональной диагностики в процесс работы с кадровым резервом;

5. увеличить охват руководителей общеобразовательных организаций деятельностью Клуба успешного менеджера;

6. руководителям, не имеющим профессионального образования либо не проходившим профессиональную переподготовку по дополнительным профессиональным программам «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», пройти профессиональную переподготовку не менее чем по одной из указанных программ;

7. расширить использование технологии менторства, ресурса методических, профессиональных объединений (включая сетевое взаимодействие) по повышению профессионального уровня руководителей организаций.

**Начальник отдела правового
обеспечения и кадровой политики
в образовании министерства
образования Белгородской области**



О.В. Моисеенко